

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
города Ростова-на-Дону «Детский сад 131»

ПРИНЯТО
на Общем собрании работников
МБДОУ №131
Протокол № 1 от 21.08.2015

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ №131
МБДОУрсева М.В.
Приказ № 131 от 21.08.2015



ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников МБДОУ № 131

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад №131» (далее - МБДОУ) в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Уставом МБДОУ.

1.2. Общее собрание работников МБДОУ №131 является органом самоуправления МБДОУ.

1.3. Общее собрание работников МБДОУ представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Общее собрание работников МБДОУ возглавляется председателем Общего собрания.

1.5. Решения Общего собрания работников МБДОУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников МБДОУ и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников МБДОУ

2.1. Общее собрание работников МБДОУ содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность МБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов

3. Функции Общего собрания работников МБДОУ

3.1. Общее собрание работников МБДОУ:

- принимает Устав МБДОУ, решает вопросы о внесении в него необходимых изменений и дополнений к нему;
- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора,
- утверждает Правил внутреннего трудового распорядка, графика работы, графика отпусков работников МБДОУ;
- рассматривает все вопросы, вносимые в повестку для администрации, организациями и отдельными членами коллектива МБДОУ;

- принимает решение о необходимости заключения с администрацией коллективного договора, утверждение его и уполномочивание профкома или иного общественного органа подписать его от имени трудового коллектива;
- принимает коллективный договор;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МБДОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МБДОУ;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников МБДОУ;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции МБДОУ;
- вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и МБДОУ;
- заслушивает отчеты заведующего МБДОУ о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- заслушивает отчеты о работе заведующего, завхоза, старшего воспитателя, председателя Педагогического совета МБДОУ и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МБДОУ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, Родительского собрания МБДОУ;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МБДОУ, его самоуправления;
- в случае необходимости определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам МБДОУ, избирает ее членов;
- выдвигает коллективные требования работников МБДОУ к администрации и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- принимает решение об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку.

Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права Общего собрания работников МБДОУ №131

4.1. Общее собрание работников МБДОУ имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания работников МБДОУ имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников МБДОУ любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложением поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников МБДОУ высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием работников МБДОУ.

5.1. В состав Общего собрания работников МБДОУ входят все работники МБДОУ.

5.2. На заседание Общего собрания работников МБДОУ могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания работников МБДОУ из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания работников МБДОУ:

- организует деятельность Общего собрания работников МБДОУ;
- информирует членов коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание работников МБДОУ собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.6. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Учреждения.

5.7. Решение Общего собрания работников МБДОУ принимается открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания работников МБДОУ считается принятым, если за него проголосовало не менее 51 % присутствующих.

5.9. Решение Общего собрания работников МБДОУ обязательно к исполнению для всех членов коллектива МБДОУ.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления МБДОУ: Педагогическим советом, Советом МБДОУ.

7. Ответственность Общего собрания работников МБДОУ

7.1. Общее собрание работников МБДОУ несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания работников МБДОУ

8.1. Заседания Общего собрания работников МБДОУ оформляются протоколом.

8.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (Ф ИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомбинации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников МБДОУ.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Протоколы Общего собрания трудового коллектива МБДОУ хранятся в делах МБДОУ (50 лет).